

unisanté

Centre universitaire
de médecine générale
et santé publique • Lausanne



La protection de la grossesse au travail: pratiques, obstacles, ressources

Journée non thématique de l'ADEREST
Paris, le 6 décembre 2021

Peggy KRIEF, médecin du travail, Unisanté, peggy.chagnon-krief@unisante.ch

Isabelle PROBST, psychosociologue, HESAV

Alessia ABDERHALDEN-ZELLWEGER, psychologue, Unisanté et HESAV

Maria-Pia POLITIS MERCIER, sage-femme, HESAV

Pascal WILD, statisticien, INRS

Michela ZENONI, psychologue du travail, Unisanté

Lynn MACKENZIE, sociologue, HESAV

Brigitta DANUSER, médecin du travail, Unisanté

Travail et grossesse

- L'exercice d'une activité professionnelle ne présente pas de risque en soi pour la grossesse.
- Certaines expositions professionnelles ou des activités pénibles peuvent présenter un risque pour la grossesse, pour la mère et pour l'enfant à naître.



L'Organisation Internationale du Travail exige que les Etats mettent en place une législation protectrice.

Protection de la grossesse au travail : dispositifs légaux

- Principes des dispositions juridiques de protection de la grossesse au travail

Evaluation des risques sur les lieux de travail

- En cas de risque :
 - élimination du risque
 - adaptation des conditions de travail
 - transfert à un autre poste
 - congé préventif rémunéré



International
Labour
Organization

Convention n°183 et Recommandation
n°191, 2010 :

www.ilo.org_C:183; www.ilo.org_R:191




eur-lex.europa.eu

Directive européenne 92/85/CEE, 1992
: <https://eur-lex.europa.eu>

La protection de la maternité en suisse

- La **Loi sur le travail** (LTr, art. 35, 35a et 35b) et ses Ordonnances (OLT 1, art. 60-66 et OLT 3, art. 34) définissent le cadre concernant la protection de la santé pendant la grossesse et la maternité.
- L'**Ordonnance sur la protection de la maternité (OProMa)** présente une liste d'activités professionnelles considérées comme particulièrement dangereuses ou pénibles pour les travailleuses enceintes.

Protection de la
maternité et mesures de
protection (tableau
synoptique)


 Confédération suisse
 Confédération suisse
 Confédération suisse
 Confédération suisse

Protection de la maternité - tableau synoptique

Département fédéral de l'économie
 Division des affaires sociales
 Confédération suisse

Article de la loi	Mois de grossesse		Sanctions en cas de non-respect de l'obligation							
	D1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Art. 35 LTr	Prohibition de l'emploi pendant la grossesse et la maternité									Art. 10 OLT 1
Art. 35a LTr										Art. 11 OLT 1
Art. 35b LTr										Art. 12 OLT 1
Art. 36 LTr										Art. 13 OLT 1
Art. 37 LTr										Art. 14 OLT 1
Art. 38 LTr										Art. 15 OLT 1
Art. 39 LTr										Art. 16 OLT 1
Art. 40 LTr										Art. 17 OLT 1
Art. 41 LTr										Art. 18 OLT 1
Art. 42 LTr										Art. 19 OLT 1
Art. 43 LTr										Art. 20 OLT 1
Art. 44 LTr										Art. 21 OLT 1
Art. 45 LTr										Art. 22 OLT 1
Art. 46 LTr										Art. 23 OLT 1
Art. 47 LTr										Art. 24 OLT 1
Art. 48 LTr										Art. 25 OLT 1
Art. 49 LTr										Art. 26 OLT 1
Art. 50 LTr										Art. 27 OLT 1
Art. 51 LTr										Art. 28 OLT 1
Art. 52 LTr										Art. 29 OLT 1
Art. 53 LTr										Art. 30 OLT 1
Art. 54 LTr										Art. 31 OLT 1
Art. 55 LTr										Art. 32 OLT 1
Art. 56 LTr										Art. 33 OLT 1
Art. 57 LTr										Art. 34 OLT 1
Art. 58 LTr										Art. 35 OLT 1
Art. 59 LTr										Art. 36 OLT 1
Art. 60 LTr										Art. 37 OLT 1
Art. 61 LTr										Art. 38 OLT 1
Art. 62 LTr										Art. 39 OLT 1
Art. 63 LTr										Art. 40 OLT 1
Art. 64 LTr										Art. 41 OLT 1
Art. 65 LTr										Art. 42 OLT 1
Art. 66 LTr										Art. 43 OLT 1
Art. 67 LTr										Art. 44 OLT 1
Art. 68 LTr										Art. 45 OLT 1
Art. 69 LTr										Art. 46 OLT 1
Art. 70 LTr										Art. 47 OLT 1
Art. 71 LTr										Art. 48 OLT 1
Art. 72 LTr										Art. 49 OLT 1
Art. 73 LTr										Art. 50 OLT 1
Art. 74 LTr										Art. 51 OLT 1
Art. 75 LTr										Art. 52 OLT 1
Art. 76 LTr										Art. 53 OLT 1
Art. 77 LTr										Art. 54 OLT 1
Art. 78 LTr										Art. 55 OLT 1
Art. 79 LTr										Art. 56 OLT 1
Art. 80 LTr										Art. 57 OLT 1
Art. 81 LTr										Art. 58 OLT 1
Art. 82 LTr										Art. 59 OLT 1
Art. 83 LTr										Art. 60 OLT 1
Art. 84 LTr										Art. 61 OLT 1
Art. 85 LTr										Art. 62 OLT 1
Art. 86 LTr										Art. 63 OLT 1
Art. 87 LTr										Art. 64 OLT 1
Art. 88 LTr										Art. 65 OLT 1
Art. 89 LTr										Art. 66 OLT 1
Art. 90 LTr										Art. 67 OLT 1
Art. 91 LTr										Art. 68 OLT 1
Art. 92 LTr										Art. 69 OLT 1
Art. 93 LTr										Art. 70 OLT 1
Art. 94 LTr										Art. 71 OLT 1
Art. 95 LTr										Art. 72 OLT 1
Art. 96 LTr										Art. 73 OLT 1
Art. 97 LTr										Art. 74 OLT 1
Art. 98 LTr										Art. 75 OLT 1
Art. 99 LTr										Art. 76 OLT 1
Art. 100 LTr										Art. 77 OLT 1
Art. 101 LTr										Art. 78 OLT 1
Art. 102 LTr										Art. 79 OLT 1
Art. 103 LTr										Art. 80 OLT 1
Art. 104 LTr										

unisanté Centre universitaire de médecine générale et santé publique · Lausanne



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Ordonnance sur la protection
de la maternité du 20 mars
2001:

<https://www.admin.ch/OProMa>

Responsabilités des différentes parties prenantes au sein de l'OProMa

Employeur·euse

- Faire réaliser une analyse de risques par un·e spécialiste de la santé au travail habilité·e.
- Mettre en place des mesures de protection.
- Informer les collaboratrices des dangers et des mesures de protection.

Médecins du travail et autres spécialistes habilité·e·s

- Réaliser l'analyse de risques (AR) au poste de travail.

Médecin traitant·e/ gynécologue

- Vérifier si les patientes sont exposées à des risques selon l'OProMa.
- En cas de dangers professionnels et en absence d'une AR et d'aménagements adéquats, rédaction d'un avis d'inaptitude (≠ arrêt maladie).

Objectifs de la recherche

1

Acquérir des connaissances sur le **degré d'application des mesures de protection de la grossesse au travail** en Suisse romande.

2

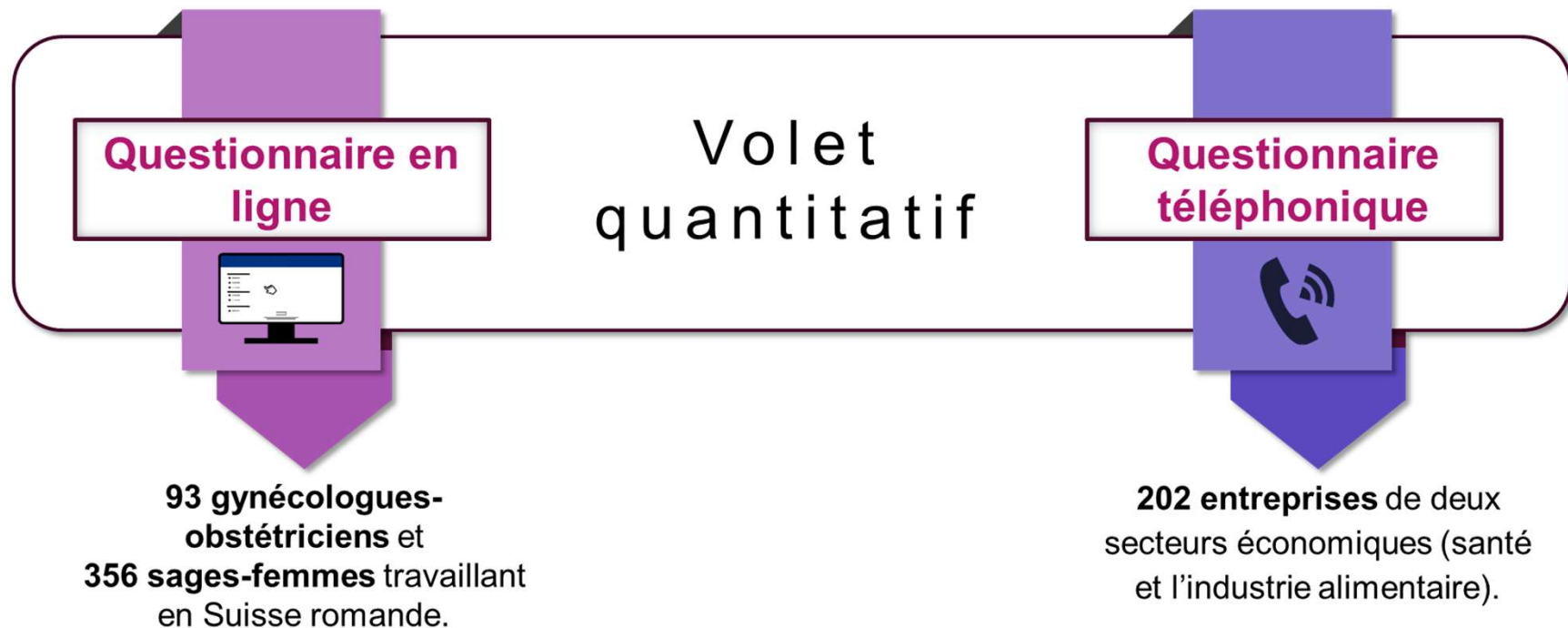
Identifier les **obstacles** et les **appuis** à l'application des mesures protectrices.

3

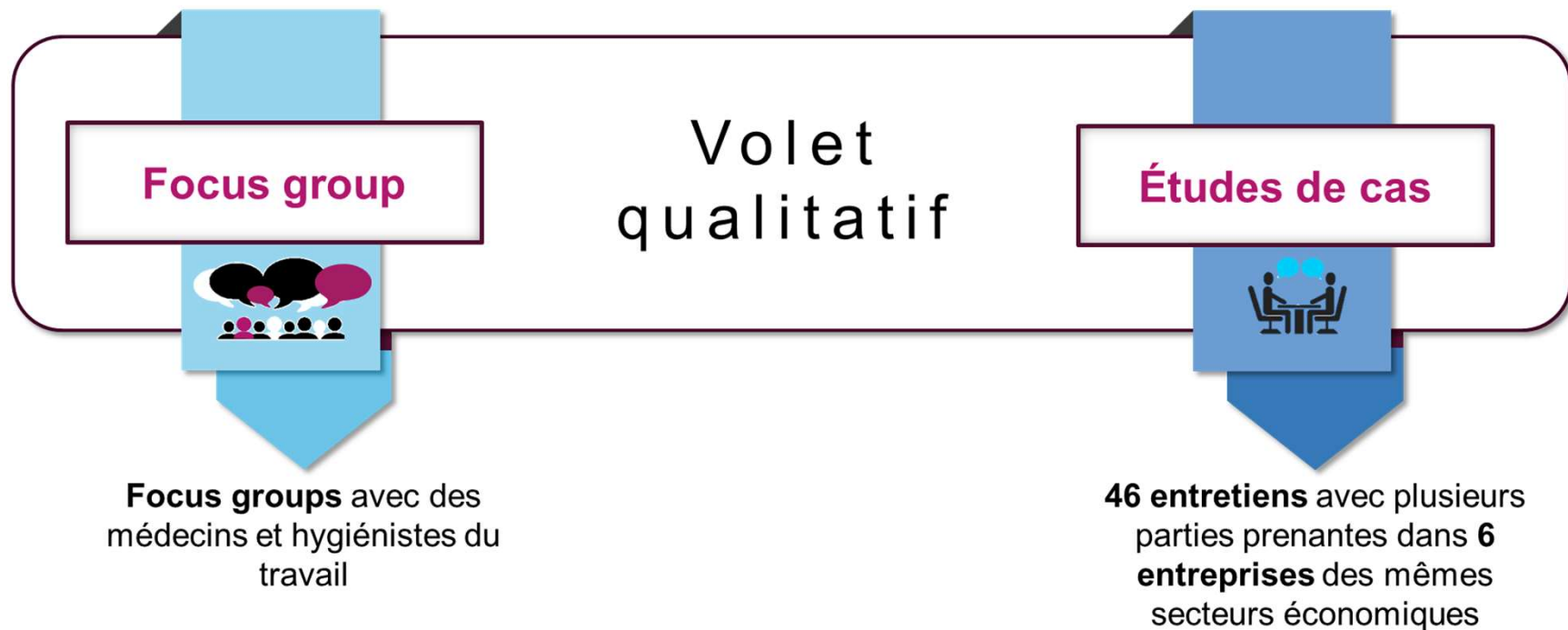
Comprendre **comment les différentes parties prenantes perçoivent et appliquent les mesures** de protection au sein des entreprises.



Méthodologie et population d'étude



Méthodologie et population d'étude



Application de l'OProMa par les gynécologues

- **Lacunes dans la connaissance** de la législation.
- **Plusieurs difficultés** dans le contact et dans la collaboration avec l'employeur.
- **Sous-utilisation** des avis d'incapacité et **surutilisation** des arrêts de travail.
- Des **pratiques très hétérogènes** : « conforme à la législation » ; « au cas par cas » ; « limitée ».
- Un **effet positif de la formation** sur la connaissance et sur l'application de l'OProMa.



Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., & Krief, P. (2020). Implementation of maternity protection legislation: gynecologists' perceptions and practices in French-speaking Switzerland. *PloS one*, 15(4). doi:10.1371/journal.pone.0231858

Pratiques des sages-femmes en lien avec la protection des travailleuses enceintes



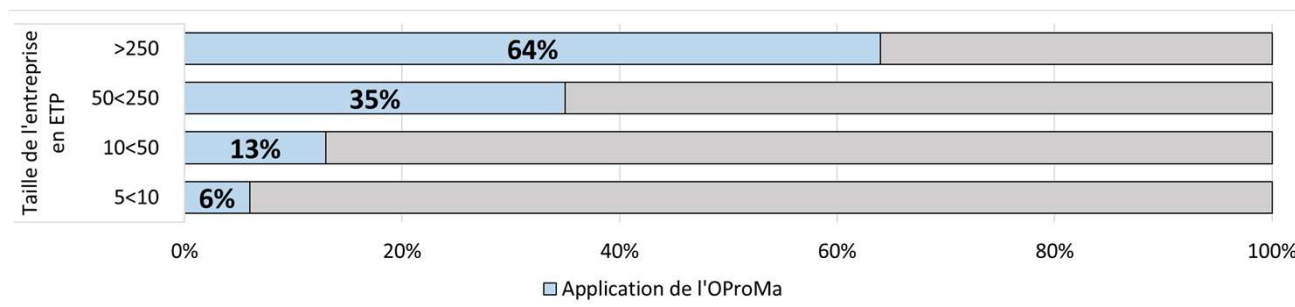
- En **absence d'un rôle défini** par la législation, une partie des sages-femmes adopte des **pratiques favorisant la protection** des travailleuses enceintes.
- Certaines sages-femmes ressentent un **manque de connaissance** de la législation **et de compétences** dans le domaine de la santé au travail.
- **Très peu des sages-femmes** interrogées disent avoir pu bénéficier d'une **formation** continue sur la travailleuse enceinte et l'OProMa

Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Probst, I., Wild, P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Midwives and protection of pregnant workers in Western Switzerland: Practices, difficulties and contributions. *Midwifery*, 102. doi:10.1016/j.midw.2021.103125.

Application de l'OProMa au sein d'entreprises de la santé et de l'industrie alimentaire





- Une **discordance** entre les déclarations des participants et l'application des mesures de protection en entreprise.
- **Des lacunes importantes** dans l'application des mesures protectrices.
- **Meilleure application de l'OProMa** dans les entreprises de **grande taille, publiques (vs privées)**, du secteur de la **santé (vs alimentaire)** et lorsque le répondant a suivi une **formation**.



Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Zenoni, M., Wild, P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Implementation of the Swiss Ordinance on Maternity Protection at Work in companies in French-speaking Switzerland. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 69(1), 157-172.

Estimation du pourcentage de travailleuses pouvant bénéficier de l'OProMa en Suisse Romande

	Secteur de la santé	Secteur de l'industrie alimentaire
% estimé de femmes <u>partiellement</u> protégées	46%	25%
% estimé de femmes <u>conformément</u> protégées	12%	2%

-  **Application partielle de l'OProMa** : analyse de risques, aménagent ou reclassent, information sur les risques professionnels et les mesures de protection prescrites.
-  **Application conforme de l'OProMa** : analyse de risques effectuée par un spécialiste habilité, aménagements ou reclassements conformes, information proactive auprès des collaboratrices enceintes.

Une partie importante de femmes ne bénéficie pas des mesures de protection auxquelles elles ont droit en cas de grossesse

Focus group avec des médecins, hygiénistes de travail et inspecteurs du travail – difficultés



Méconnaissance de
l'OProMa

Faible contrôles de la
part des inspecteurs
de travail

Absence d'une logique
préventive anticipée

Difficulté des entreprises
à avoir accès à des
spécialistes habilités

Dilemmes et limites
de la législation

Faibles incitatifs
étatiques

Focus group avec des médecins, hygiénistes de travail et inspecteurs du travail – leviers d'action possibles



Collaboration pluridisciplinaire

Renforcer le réseau de professionnels en entreprise

Outils à disposition (check-list, brochures)

Mutualisation des coûts, fonds de prévention pour les entreprises

Formation sur la législation

Redéfinition des rôles des professionnels

Etude qualitative – population d'étude

- Etudes de cas au sein de **6 entreprises** des secteurs de la santé et de l'industrie alimentaire.
- **46 entretiens individuels** avec plusieurs parties prenantes au sein de l'entreprise.



Études de cas - connaissances et perceptions



- **Manque de connaissance** de vis-à-vis de l'OProMa.
- **Perceptions discordantes** entre travailleuses et managers.
 - Perception de nombreuses travailleuses d'être peu ou mal protégées.

C'est le bon sens et c'est la personne enceinte qui peut me donner le plus d'information. Ce n'est pas une procédure qui peut me donner des informations [...] c'est tellement individuel.

(Responsable de service)

Je devais tout le temps me justifier, et puis ça, ça me dérangeait, parce que je me disais : « je dois déjà me battre, je ne suis pas forcément bien, j'ai envie de travailler et puis j'ai l'impression de devoir tout justifier ».

(Travailleuse)

Études de cas – obstacles et ressources



- Des **réalités très contrastées** parmi les entreprises interrogées.
- Le **manque de moyens** (matériels, humains), des **contraintes propres à l'activité professionnelle**, et des **particularités propres à la grossesse** peuvent **empêcher** la mise en œuvre de ces mesures.

Il y a des clients qui sont en mobilité réduite où il faut vraiment user de sa force. Il y a des fois [...] des équipements à domicile, donc il y a des «cigognes», des choses comme cela pour déplacer le patient, mais pas partout ! Il n'y a pas partout des lits électriques [...].

(Responsable RH)

- La présence d'une **procédure prévue**, d'un **service de santé au travail et l'implication des travailleuses**, représente un **soutien** pour les managers et les travailleuses.

Études de cas – stratégies et dilemmes



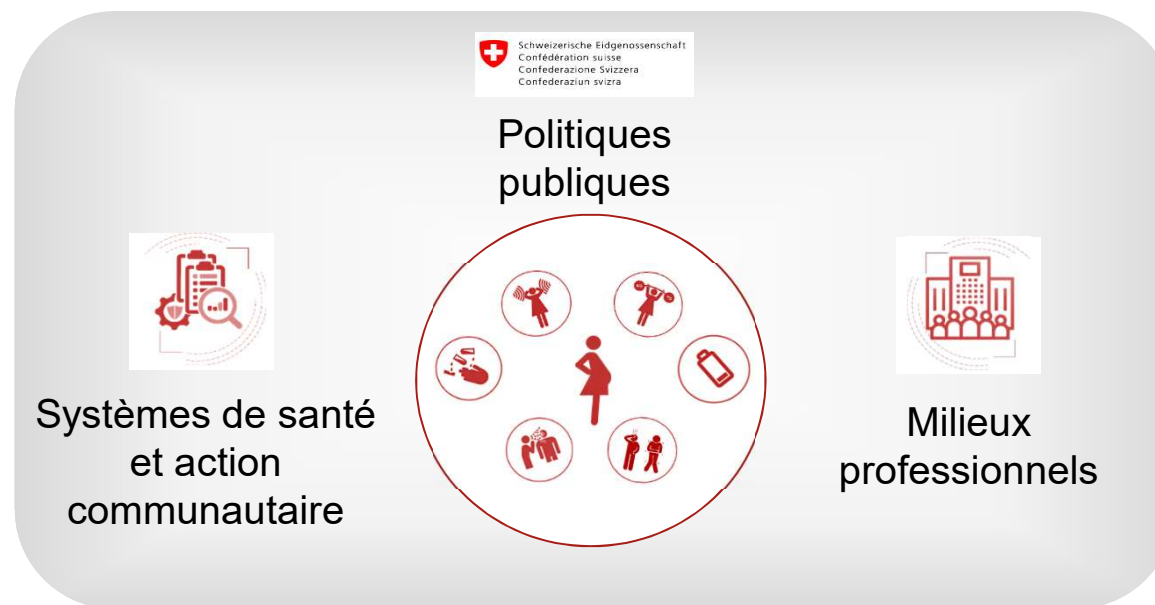
- Les travailleuses développent des **stratégies** pour pallier l'absence ou les manques de mesures de protection.
- Les travailleuses sont parfois **obligées à faire un choix** entre leur santé et leur carrière.
- **Sentiments de culpabilité** envers ses collègues.
- **Le risque de discrimination** peut **influencer les stratégies adoptées** et parfois conduire à une mise en danger (Cf. Rudin et al., 2018).

On a lu la brochure [...] Il y avait à peu près tous les points qui correspondaient à un travail à risque, mais je fais quoi ? On est juste une employée... est-ce que j'ai envie de risquer ma place en leur disant qu'il faut faire analyser le poste de travail pour voir si ce n'est pas trop à risque pour une femme enceinte ?

(Travailleuse)

Recommandations

Améliorer la protection des travailleuses enceintes en adoptant une perspective systémique et en s'appuyant sur des alliances solides entre les parties prenantes



RECOMMANDATIONS

1) renforcer l'application de la législation

- Veiller à l'application correcte de la législation (analyse de risques par des spécialistes habilités) et plus largement de la réglementation en santé travail en Suisse.
- Renforcer les organismes de contrôle (pouvoir d'action/sanctions et effectifs) + campagnes OProMa.
- Améliorer le niveau de connaissance des acteurs
 - Formation pré-et postgrade, formation continue
 - Outils d'information pour les travailleuses et leur entourage
- Favoriser les collaborations
 - Permettre l'ouverture des soins préventifs de médecine du travail directement aux soignants de 1^{er} recours (TarMed)
 - Favoriser la collaboration entre les gynécologues, les sages-femmes et les médecins du travail via des dispositifs d'information plus adaptés, plus intuitifs.
- Renforcer le pouvoir d'action des travailleuses pour faire appliquer la loi (conseils et soutien personnalisés, niveaux individuel et collectif)

RECOMMANDATIONS

2) combler les lacunes de la législation

- Réfléchir aux expositions précoces.
- Intégrer d'autres risques, notamment psychosociaux.
- Élargir la protection aux catégories de travailleuses exclues.
- Formaliser le rôle des sages-femmes.
- Mutualiser les coûts des inaptitudes et des mesures de protection.

RECOMMANDATIONS

3) favoriser la conciliation grossesse-travail

- Congé prénatal.
- Protection contre le licenciement et les discriminations.
- Promouvoir des cultures d'entreprises favorables à la conciliation travail-maternité et à la santé au travail.
 - Promouvoir l'anticipation par les entreprises des mesures à prendre en cas de grossesse.
 - Projets de recherches
 - Incitatifs étatiques pour la prévention des risques professionnels et la formation en entreprise

RECOMMANDATIONS

4) développer la santé au travail en entreprise

- Instaurer des services de santé au travail internes (dans les moyennes et grandes entreprises) ou des personnes-ressources de contact via des services externes.
 - Augmenter le pouvoir d'action, l'autonomie et l'indépendance des services de santé au travail.
- Renforcer la médecine du travail (enseignement universitaire, nombre de médecins)
- Fournir aux travailleuses enceintes et à leurs collègues les ressources nécessaires à la mise en place des actions de protection.
- Favoriser une approche participative concernant les questions de santé au travail, y compris la protection de la grossesse.
- Renforcer les organismes de représentation du personnel au sein des entreprises.

Perspectives de recherche

- Projet en cours: « Travailleuses enceintes : évolution des pratiques, évaluation d'une consultation spécialisée de médecine du travail et évaluation économique de l'application de la protection » (recherche financée par la CPSLA).
- Préparation d'une requête FNS sur le thème « besoins en santé au travail des mères et pères de jeunes enfants ».
- Projet futur de vulgarisation: créer des capsules vidéos pour la diffusion de connaissances sur la protection de la maternité – à diffuser en collaboration avec les sites existants.

Publications scientifiques

- Probst, I., Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2018). Implementation, mechanisms, and effects of maternity protection legislation: a realist narrative review of the literature. *International archives of occupational and environmental health*, 91(8), 901–922. doi.org/10.1007/s00420-018-1339-y
- Krief, P., Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., Zenoni, M., & Probst, I. (2018). Protection of pregnant women at work in Switzerland: practices, obstacles and resources. A mixed-methods study protocol. *BMJ Open*, 8(6). [doi:10.1136/bmjopen-2018-023532](https://doi.org/10.1136/bmjopen-2018-023532)
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., & Krief, P. (2020). Implementation of maternity protection legislation: gynecologists' perceptions and practices in French-speaking Switzerland. *PloS one*, 15(4). [doi:10.1371/journal.pone.0231858](https://doi.org/10.1371/journal.pone.0231858)
- Abderhalden-Zellweger, A., Mediouni, Z., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., Chiarini, B., Hale, M.-L., Krief, P. (2021). Evolution of gynaecologists' practices regarding the implementation of Swiss legislation on maternity protection at work between 2008 and 2017. *Swiss Medical Weekly*, 151:w20537. <https://doi.org/10.4414/smw.2021.20537>
- Danuser, B., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Wild, P., & Krief, P. (2021). Zwanzig Jahre Mutterschutz in der Schweiz: Quid? *ASU Arbeitsmed Sozialmed Umweltmed*, 56, 484–489. <https://www.asu-arbeitsmedizin.com/wissenschaft/zwanzig-jahre-mutterschutz-der-schweiz-quid>
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Protecting pregnancy at work: normative safety measures and employees' safety strategies in reconciling work and pregnancy. *Safety Science*, 142, <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105387>
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Zenoni, M., Wild, P., Danuser, B., & Krief, P. (2021) Implementation of the Swiss Ordinance on Maternity Protection at Work in companies in French-speaking Switzerland. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation*, 69(1), 157-172, <https://doi.org/10.3233/WOR-213465>
- Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Probst, I., Wild, P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Midwives and protection of pregnant workers in Western Switzerland: Practices, difficulties and contributions. *Midwifery*, 102. doi:10.1016/j.midw.2021.103125.
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M. P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Maternity Protection at Work and Safety Climate: The Perceptions of Managers and Employees in Three Healthcare Institutions in Switzerland. *Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology*, 6(1), 1-16. doi:http://doi.org/10.16993/sjwop.149

Autres Publications

ACTES DE COLLOQUES

- Zellweger, A., Probst, I., Danuser, B., Politis Mercier, M. P., Wild, P., Zenoni, M., & Krief, P. (2018). Application des dispositions juridiques de protection de la maternité au travail en Suisse romande: les pratiques des gynécologues et des sages-femmes. *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement*, 79(3), 308.
- Zellweger, A., Krief, P., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., Zenoni, M., & Probst, I. (2018). Protection of Pregnant Women at Work in Switzerland: Implementation and Experiences of Maternity Protection Legislation. In S. Bagnara, R. Tartaglia, S. Albolino, T. Alexander, & Y. Fujita (Eds.), *20th Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2018)* (Vol. 819, pp. 622-633). Florence, Italy: Springer, Cham.
- Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2021), Protection de la grossesse au travail: entre cadre législatif, perceptions et pratiques en entreprise, *Proceedings. 55th congress. Société d'ergonomie de langue française*.
- Zellweger, A., Probst ; I., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., Wild, P., Zenoni, M., & Krief, P. (2019). Comment améliorer la protection des travailleuses enceintes ? Résultats d'une enquête auprès d'entreprises de la santé et de l'industrie alimentaire en Suisse. *Proceedings. 54th congress. Société d'ergonomie de langue française*; Tours, France.

DIFFUSION

- Politis Mercier, M.-P., Krief, P., Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Danuser, B., «Les travailleuses enceintes sont sous-protégées», REISO, Revue d'information sociale, mis en ligne le 8 mai 2020, <https://www.reiso.org/document/5912>
- Politis Mercier, M.-P., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Danuser, B., & Krief, P. (2020). Les sages-femmes et la protection des travailleuses enceintes. *Obstetrica*, 10, 68-72.
- Probst, I., Abderhalden-Zellweger, A., Politis Mercier, M.-P., Danuser, B., & Krief, P. (2021). Les futures mères sont mal protégées au travail, *REISO, Revue d'information sociale*, <https://www.reiso.org/document/7245>
- Politis Mercier, M.-P., Abderhalden-Zellweger, A., Probst, I., Danuser, B., & Krief, P. (2021). COVID-19 et femmes enceintes: une action de plaidoyer en temps réel. *Obstetrica*, 5, 58 – 61.

colloques, conférences et formations

- Congrès de **médecine et santé au travail**, Marseille, 2018.
- Journées d'automne du Groupement romand de la Société suisse de **gynécologie obstétrique**, Montreux, 2018.
- Journée « recherche en **sciences sociales** dans les HES: spécificités ou hybridations? » Lausanne, 2018.
- 20th Congress of the International **Ergonomics** Association, Florence, 2018.
- **Summer University Nursing**, Lausanne, 2018 et 2019.
- Colloques de **ProFa**, Renens, 2019.
- 27^e journées franco-suisse de **médecine et de santé au travail**, Annecy, 2019.
- Swiss **Public Health** Conference «Child and Adolescent Public Health», Winterthur, 2019.
- 54^e congrès de la **Société d'ergonomie** de langue française, Tours, 2019.
- Congrès de l'association suisse de **sociologie**, Neuchâtel, 2019.
- 54^e congrès de la Société **d'ergonomie** de langue française, Tours, 2019.
- 55^e congrès de la Société **d'ergonomie** de langue française, en ligne, 2020.
- Formation pour **l'Association Suisse des Infirmiers-ères de Santé au Travail**, 2020.
- **Competence network health workforce** conference, on-line, 2021.
- Congrès romand **Management, santé et entreprise** & Congrès **Santé dans le monde du travail**, on-line, 2021.
- 21st International **Ergonomics** Association Congress, on-line, 2021.
- Congrès annuel **gynécologie** suisse, Interlaken, 2021.

➤ Organisation d'une journée d'études (HEAV et Unisanté) le 7 février 2020.

remerciements

- Tous les participant·e·s à la recherche.
- Les membres du comité pilotage de la recherche qui ont soutenu et favorisé le déroulement et l'entrée sur le terrain.
- Les personnes qui ont apporté une aide concrète dans la transcription des entretiens, dans la récolte des données et dans leur analyse.
- Les institutions qui ont soutenu et financé la recherche.

unisanté

Centre universitaire
de médecine générale
et santé publique • Lausanne

